

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom	Langlois Frédéric
Adresse email	frederic.langlois@siemo-france.com

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 251 à 999 inclus
Raison sociale	SIEMO
Siren	353571722
Code NAF	43.99B - Travaux de montage de structures métalliques
Adresse	ZI LA METAIRIE 76170 LILLEBONNE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	422

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	9.5
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	27

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %	3.8
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	20

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	2.4
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	10

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	77
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	77

Publication des résultats obtenus

Date de publication	26/02/2026
Site Internet de publication	
https://siemo-france.com/	

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

S'assurer de l'égalité de rémunération à l'embauche, que ce soit pour le sexe, l'âge ou les compétences. L'index ne prenant pas en compte le secteur d'activité, nous ouvrons les postes aux deux sexes, que ce soit ouvriers, ETAM ou cadres.

Objectif Indicateur écart de taux de promotions

Nous veillons à l'égalité des promotions et à valoriser l'investissement du personnel autant que l'ancienneté. L'effectif peu important de femmes dans le secteur du BTP ne favorise pas un indice élevé.

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

Nous nous efforçons de promouvoir des femmes.

Date de publication des objectifs

26/02/2026